

# Klokkenluidersregeling

# Wat is een klokkenluider?

Een klokkenluider stelt misstanden in een bedrijf of organisatie aan de kaak.

Werkgevers met vijftig medewerkers of meer zijn met ingang van 17 december 2023 verplicht een procedure te hebben voor het melden van een (vermoeden van een) misstand.

De werkgever onderzoekt de misstand en neemt, indien nodig, maatregelen.

# Waar gaat het over?

- Iedere werknemer van het Apostolisch Genootschap kan een (vermoeden) van een misstand (c.q. onregelmatigheid c.q. inbreuk EU-recht) melden.
- De werkgever mag u niet benadelen omdat u een melding heeft gedaan.
- Voorbeelden van benadeling zijn: ontslag of schorsing, een boete (arbeidsrechtelijk), demotie, het onthouden van bevordering, een negatieve beoordeling, een schriftelijke berisping, onvrijwillige overplaatsing, discriminatie, intimidatie, pesterijen of uitsluiting en smaad en laster.

# Denkbare voorbeelden van misstanden

- Overtredingen van de AVG.
- Frauduleuze handelingen.
- Integriteitsschendingen, zoals belangenverstrengeling (visie op bestuur en toezicht).
- Milieudelicten, zoals dumpen van chemisch afval.
- Zaken die de gezondheid van mensen kunnen benadelen, zoals bijvoorbeeld gebruik gevaarlijk gereedschap (Arbo).

In zijn algemeenheid kan gezegd worden dat het moet gaan om een doen of nalaten waarvoor een strafrechtelijke of bestuursrechtelijke sanctie kan worden opgelegd en/of een interne maatregel kan volgen.

# Wie mag melden?

*Werknemer:*

- Degene die op basis van een arbeidsovereenkomst arbeid verricht of heeft verricht en degene die anders dan uit dienstbetrekking arbeid verricht of heeft verricht voor de werkgever, (besluit bestuur/RvT) hieronder worden ook verstaan: al dan niet onbezoldigde vrijwilligers, stagiairs en ZZP-ers.
- De regeling geldt dus eveneens voor bijvoorbeeld plaatselijke voorgangers, financieel administrateurs, plaatselijke coördinatoren, dirigenten etc. etc.



# Intern melden

- Bij iedere leidinggevende binnen de organisatie die hiërarchisch een hogere positie bekleedt: dus bij iedere bestuurder of door een bestuurder bij de voorzitter. Afspraak is dat de melding in principe bij de bestuursvoorzitter wordt gedaan.
- Als de werknemer het vermoeden heeft dat de hoogste leidinggevende bij de misstand betrokken is, kan de melding bij de Raad van Toezicht worden gedaan.
- Melden is ook mogelijk bij de externe vertrouwenspersoon, Ted Bokhorst. In overleg met de melder wordt de melding door haar doorgestuurd.
- Melding mag schriftelijk of mondeling (via telefoon of ander spraaksysteem) of door gesprek op een locatie. Mag ook anoniem.

# Extern melden

Misstand of inbreuk kan ook direct extern worden gemeld bij een bevoegde autoriteit, zoals:

- de Autoriteit Consument en Markt (bijv. Consumentenrecht, mededinging)
- de Autoriteit Financiële Markten (Toezicht Financiële Markten)
- de Autoriteit Persoonsgegevens (Bescherming persoonsgegevens)
- de Nederlandsche Bank (Toezicht financiële instellingen)
- het Huis voor Klachten (Melding en Advies voor Klachten)
- Inspectie gezondheidszorg en jeugd; (Veilige zorg en jeugdhulp)
- de Autoriteit Nucleaire Veiligheid en Stralingsbescherming (Veiligheid op dit gebied)

# Informatie, advies en ondersteuning

- In vertrouwen bij de externe vertrouwenspersoon, Ted Bokhorst ([tedbokhorst@vtpn.nl](mailto:tedbokhorst@vtpn.nl), telefoon 06-13388358).
- Een zelf te kiezen adviseur met geheimhoudingsplicht.
- De Afdeling van het Huis voor Klokkeluiders.



# Behandeling interne melding

- Werkgever moet er zorg voor dragen dat leidinggevenden en collega's van de melder zich onthouden van iedere vorm van benadeling.
- De melder krijgt een contactpersoon i.v.m. tegengaan van benadeling.
- Vertrouwelijke omgang met de melding en de identiteit van de melder door alle betrokkenen.
- Instellen onderzoek op basis van de melding door onpartijdige en onafhankelijke onderzoekers.
- De hoogste leidinggevende informeert de melder binnen 8 weken schriftelijk over het inhoudelijk standpunt mbt de melding, tenzij verlenging termijn.
- Hoor en wederhoor; definitief inhoudelijk standpunt over melding.
- Jaarlijkse rapportage meldingen door werkgever: concept wordt besproken met OR.